



Gestão de Talentos no Mercado de Tecnologias Geoespaciais

Engenheiro Helton Uchoa

Diretor da OpenGEO

O CENÁRIO AMBIENTAL DA EVOLUÇÃO DOS MODELOS DE GESTÃO

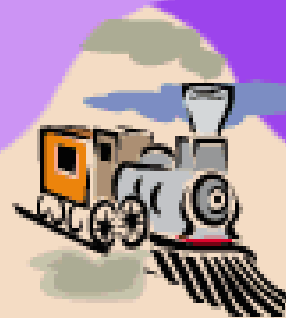
I - ONDAS DE TRANSFORMAÇÃO (MACROAMBIENTE SÓCIO-ECONÔMICO)

Revolução Agrícola



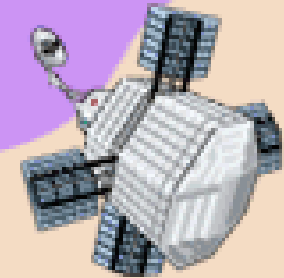
até 1750

Revolução Industrial



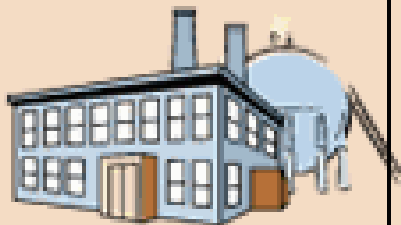
1970

Revolução da Informação



II - ERAS EMPRESARIAIS (AMBIENTE ORGANIZACIONAL)

Era da Produção em massa 1920



Era da Eficiência 1950



Era da Qualidade 1970



Era da Competitividade 1990



Era ... 2000



MODELOS TRADICIONAIS DE GESTÃO

Administração científica

Administração das relações humanas

Administração burocrática

Outros modelos tradicionais da Administração

NOVOS MODELOS DE GESTÃO

Administração japonesa

Administração participativa

Administração empreendedora

Administração holística

MODELOS EMERGENTES

Empresa virtual

Gestão do conhecimento

Modelos biológicos /
quânticos / teoria do caos / complexidade

Gestão de Talentos



OpenGEO

- Atualmente vivemos na Era do Conhecimento. Muitos modelos de negócios bem sucedidos são baseados puramente em capital humano. No mercado de tecnologias geoespaciais, é possível desenvolver grandes projetos sem gastar dinheiro com licença de software, mas é impossível ter sucesso nos projetos sem investimento em capital humano. É importante a definição de uma política da empresa para potencializar e reter os seus talentos.

Erros comuns do mercado de tecnologias



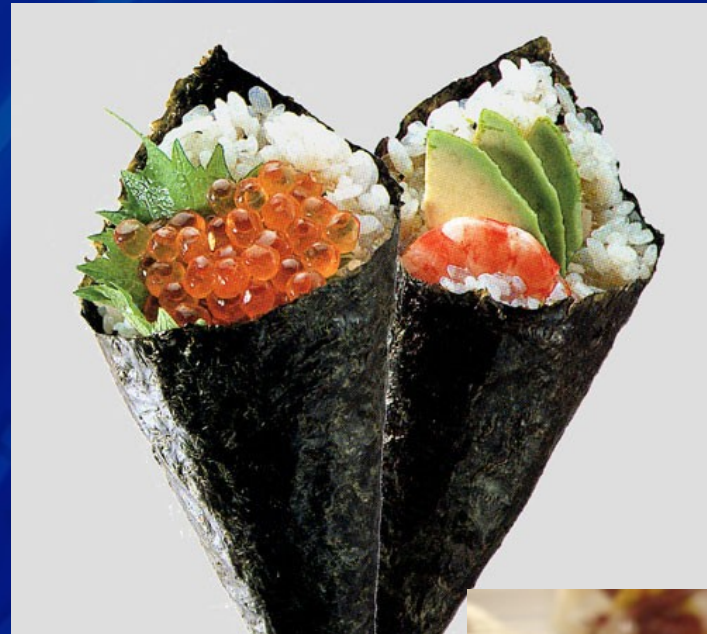
OpenGEO

- Contratação PJ. Os funcionários normalmente não vestem a blusa da instituição. Relação puramente comercial e temporária.
- Falta de apoio no desenvolvimento profissional ou subutilização de profissionais. Normalmente os melhores profissionais se adaptam a qualquer trabalho, mas é importante identificar as tarefas mais adequadas ao perfil do profissional e ao interesse da empresa.
- Estagiário que não aprende, só trabalha. Muitas empresas anunciam vagas de estágio para ocupar funções que deveriam ser de profissionais, visando maximizar o lucro.
- Ausência de gestão participativa. Funcionários sem voz na empresa acabam ficando desmotivados.
- Ausência de inovação. Os melhores profissionais da área de tecnologias são motivados por novos desafios. Quanto maior a busca por inovação da empresa, maiores serão os desafios.

Convergência Global



OpenGEO



“Apagão de Profissionais”



OpenGEO

- Nos últimos 15 anos o mercado tem visto uma enorme convergência tecnológica e as tecnologias geoespaciais foram envolvidas nesta grande “onda”. Isso impactou no perfil de profissional exigido pelo mercado. A formação dos profissionais para lidar com tecnologias geoespaciais não acompanhou esta revolução:
 - Os cursos continuam ensinando ferramentas específicas normalmente proprietárias.
 - Muitas horas são dedicadas ao uso de componentes prontos, deixando em segundo plano conceitos importantes: banco de dados espacial, arquitetura baseada em padrões OpenGIS, modelagem de soluções com inteligência geográfica, etc.

Formação Profissional



OpenGEO

- As empresas que buscam maior inovação são obrigadas, muitas vezes, a investir em formação básica.
- Os programas de trainees são uma excelente opção para combater a falta de profissionais qualificados, mas ainda estão restritos a poucas empresas do segmento de geotecnologias.
- A internet é a melhor fonte de informação, mas as vezes é difícil de garimpar informações confiáveis.



Contato



OpenGEO

Helton Nogueira Uchôa

uchoa@opengeo.com.br

(21) 2518-6233

(21) 9147-5298

“Software Livre é mais que uma questão de economia, é também uma questão de inteligência.”